RECRUTEMENT
CONSEIL ET PLACEMENT RH
MARKETING RH
RÉMUNÉRATION ET ÉQUITÉ SALARIALE
DIAGNOSTIC ET ENQUÊTE
PRATIQUES DE GESTION ET PROCESSUS
SANTÉ ET ÉQUILIBRE AU TRAVAIL
FORMATION

proxima centauri
ressources humaines

Recruter à l'ère des X, Y, Z et autres

Comment tirer son épingle du jeu

© Proxima Centauri 2018.









ÉMILIE TREMPE

Directrice générale
Consultante & Formatrice

EXPÉRIENCE

10 ans en PME : gestion des opérations, RH et développement d'affaires

CHAMPS D'EXPERTISE

Rémunération globale et équité salariale
Rôle conseil et coaching de gestion
Communication stratégique et d'équipe
Santé et équilibre au travail
Intelligence émotionnelle
Formation des gestionnaires et des équipes
Diagnostic et sondage de climat

proxima centauri
ressources humaines

@2017 Proxima Centauri



RECRUTEMENT
CONSEIL ET PLACEMENT RH
MARKETING RH
RÉMUNÉRATION ET ÉQUITÉ SALARIALE
DIAGNOSTIC ET ENQUÊTE
PRATIQUES DE GESTION ET PROCESSUS
SANTÉ ET ÉQUILIBRE AU TRAVAIL
FORMATION

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.
Cette formation est protégée par le droit d'auteur. Toute reproduction ou diffusion de cette formation, complète ou partielle, par quelque moyen que ce soit, est interdite.

Plan de rencontre

- État des lieux 2018 | Quelques statistiques rapidement….
- Facteurs clés pour attirer et retenir | Générations : mieux comprendre les nouvelles générations pour tirer son épingle du jeu
- Attirer et retenir | Composantes à connaître et stratégies pour faire les bons choix
- 5 astuces à connaître pour avoir de l'impact | Accessibles, faciles, à mettre en pratique dès aujourd'hui !

proxima centauri
ressources humaines

État des lieux 2018

proxima centauri
ressources humaines

CONTEXTE ACTUEL

Septembre 2018

Marché de l'emploi | Taux de chômage

Source : Gouvernement du Canada 2018

Septembre 2018

Statistique Canada | Taux de chômage

Côte Nord : 5,3 %

Ens du Qc : 5,5 %

Diminution depuis septembre 2017

11	Québec	3.8
12	Trois-Rivières	4.8
13	Centre-Sud du Québec	2.9
14	Sherbrooke	4.0
15	Montérégie	4.1
16	Montréal	6.2
17	Centre du Québec	6.6
18	Nord-Ouest du Québec	6.5
19	Bas-Saint-Laurent--Côte-Nord	7.1

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.

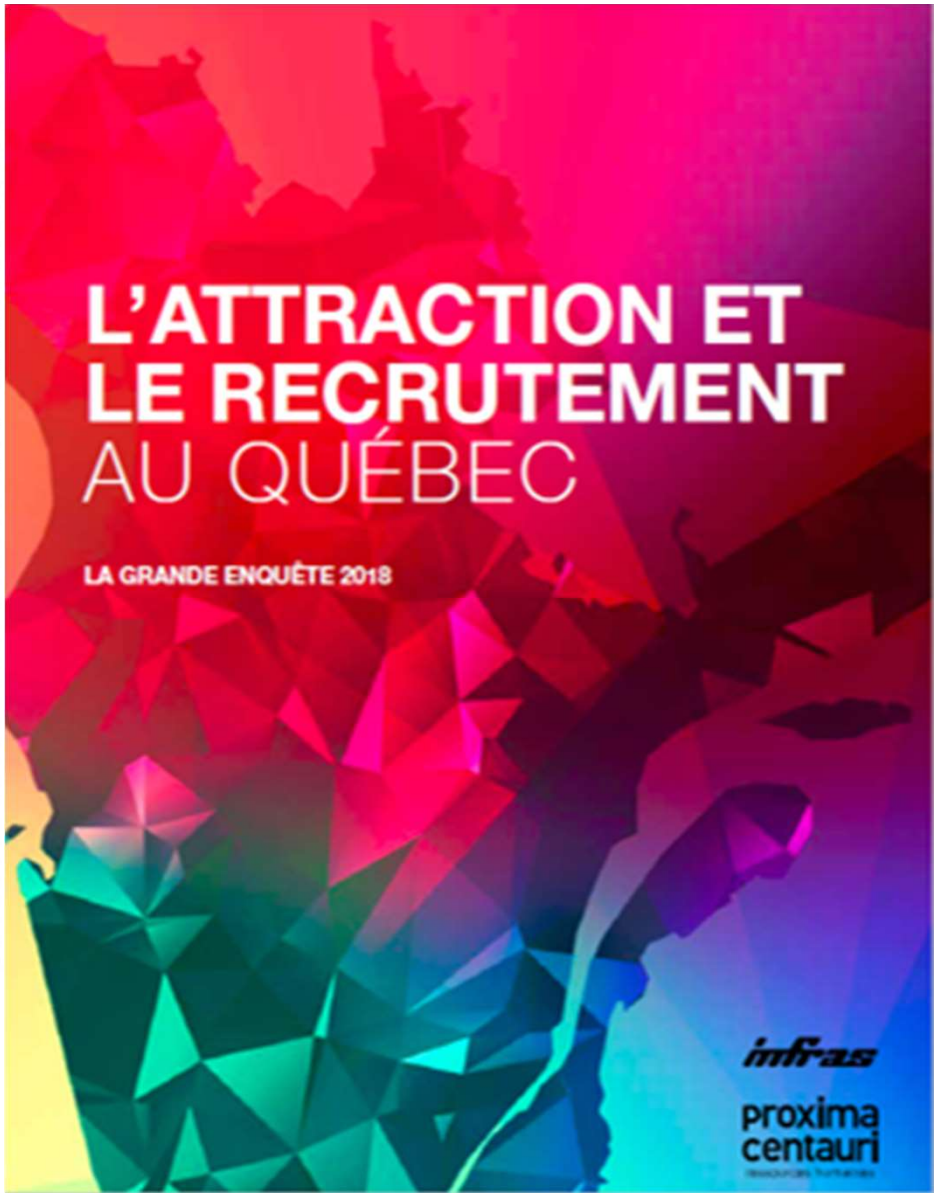
Enquête 2018

RAISONS D'EMBAUCHES 2017

	Côte Nord	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	Hébergement et services de restauration
Nouveau poste	33,3%	**45,5 %**	**23 %**
Remplacement d'un départ	100%	100%	78%
Congé parental	22,2%	10,5 %	21,9%
Départ à la retraite	**44,4 %**	32,8 %	19 %
Autre		28,4 %	22%

proxima centauri
ressources humaines

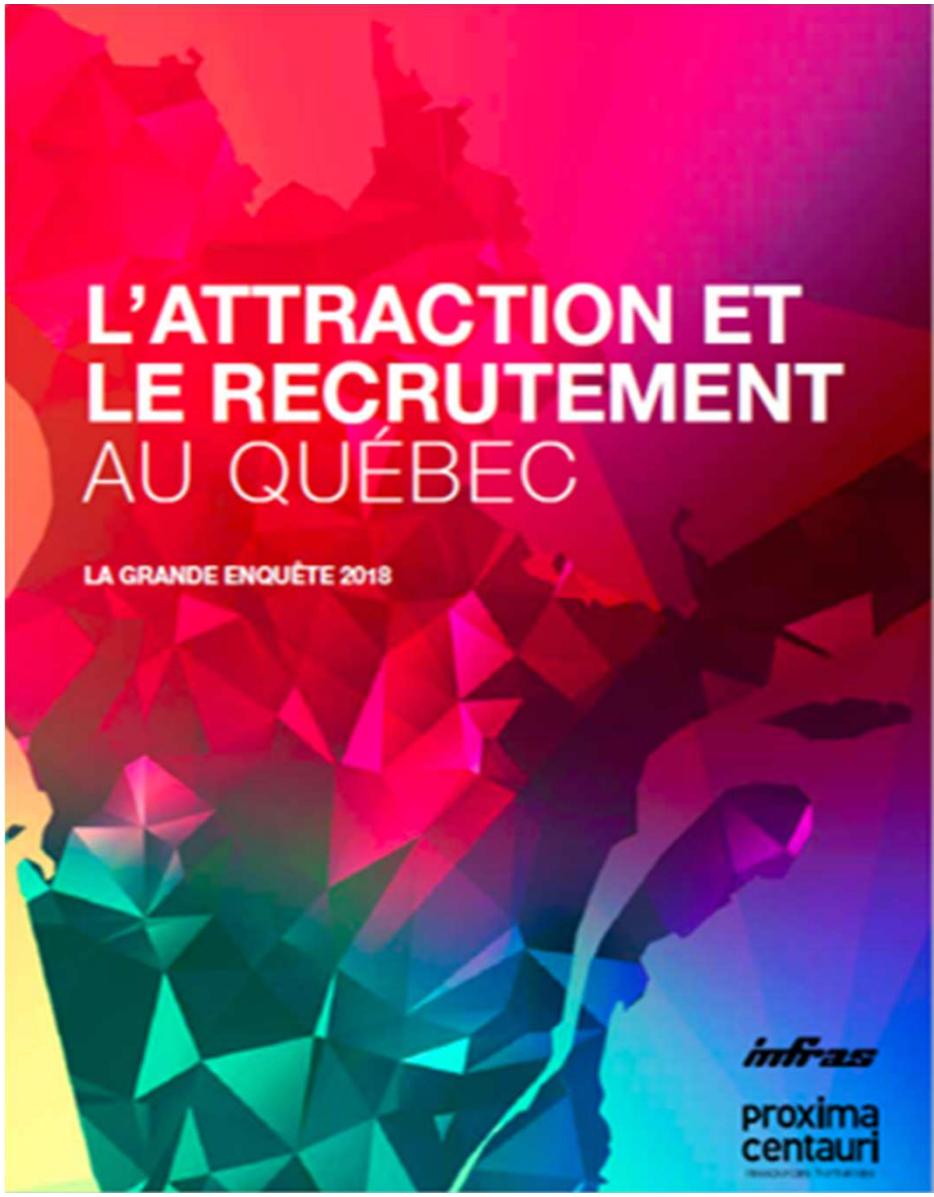
© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.



Enquête 2018

TAUX DE ROULEMENT 2017

	Côte Nord	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	Hébergement et services de restauration
Moins de 5 %	**66,7 %**	**33,1 %**	0 %
6 à 10 %	11,1 %	16,9 %	4,6 %
11 à 30 %	-	21,6 %	18,6 %
31 à 50 %	-	8,7 %	13,6 %
Plus de 50 %	22,2 %	-	**52 %**



proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.

Milléniaux

1980 à 1996
Gallup, 2016

- **21 %** avaient changé d'emploi dans la dernière année
- **60 %** sont ouverts à une nouvelle opportunité d'emploi (+15% vs autres)
- **55%** se disent non-engagés
- **32%** des gens qui avaient débuté un nouvel emploi en 2013 avaient changé d'emploi en avril 2014

En général…

Données 2013 – enquête de Workopolis

- En 1990, **60%** des gens étaient dans leur poste depuis plus de 4 ans
- En 2014, c'était **30 %** !

proxima centauri
ressources humaines

Facteurs clés pour recruter et retenir en 2018

D’abord comprendre à qui l’on s’adresse et leurs motivations

proxima centauri
ressources humaines

Pourquoi parler des générations ?

Influence comment on recrute et on gère selon :

- Leurs valeurs
- Leurs motivations
- Leurs intérêts
- Leur perception du travail
- Du temps
- Des communication
- Etc.

proxima centauri
ressources humaines

Qu’est-ce qui influence les générations ?

Contexte socio-économique

Contexte politique

Approches parentales

Approches scolaires

…

proxima centauri
ressources humaines



GÉNÉRATIONS



54 à 72 ans
1946 à 1964



39 à 53 ans
1965 à 1979



24 à 38 ans
1980 à 1994



7 à 23 ans
1995 à 2011

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.

PERCEPTION DU TRAVAIL

- Un choix, pas une nécessité *
- Une occasion de se développer
- Une expérience, milieu de vie et de valeurs, relations
- Une occasion de contribuer, prendre part dans un projet.



proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.
Cette formation est protégée par le droit d'auteur. Toute reproduction ou diffusion de cette formation, complète ou partielle, par quelque moyen que ce soit, est interdite.

CE QU'ILS RECHERCHENT



- Vision, mission, valeurs
- Responsabilité sociale, environnementale et communautaire
- Contribuer | Projets, talents personnels, créativité, latitude décisionnelle
- Technologies | IA, RSE, robotisation.

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.
Cette formation est protégée par le droit d'auteur. Toute reproduction ou diffusion de cette formation, complète ou partielle, par quelque moyen que ce soit, est interdite.

CE QU'ILS ATTENDENT DE VOUS

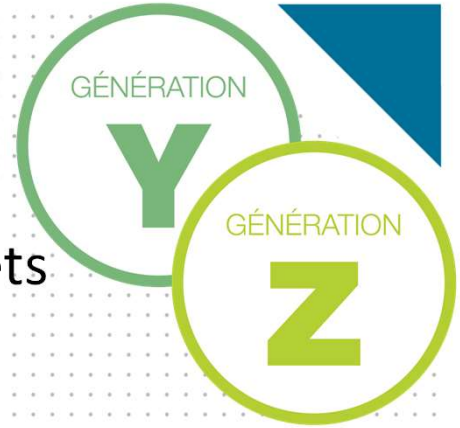


- Un coach, pas un boss
- Flexibilité, hyperflexibilité (valeurs)
- Reconnaissance | Tous les niveaux
- Communication | Temps réel, en continu
- Hiérarchie : humble, compétente, ouverte, participative.

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.
Cette formation est protégée par le droit d'auteur. Toute reproduction ou diffusion de cette formation, complète ou partielle, par quelque moyen que ce soit, est interdite.

COMMENT S'ADAPTER



- Micro-apprentissage
- Enrichissement de tâches ou projets
- Formation/coaching de gestionnaires/chefs d'équipe
- Mettre de l'avant le côté humain de l'organisation
- Apprendre à se vendre.

proxima centauri
ressources humaines

© Proxima Centauri 2018. Tous droits réservés.
Cette formation est protégée par le droit d'auteur. Toute reproduction ou diffusion de cette formation, complète ou partielle, par quelque moyen que ce soit, est interdite.

S’adapter et se vendre…
mais encore !

Comment savoir quoi faire, sur quoi agir afin d’avoir
un réel impact sur les employés actuels et sur l’attraction de nouveaux employés ?

proxima
centauri
ressources humaines

Composantes de l'attraction et rétention

Attraction

- Poste
- Organisation
- Dotation

Rétention

Implantation de pratiques RH

- Recrutement
- Évaluation du rendement
- Rémunération
- Organisation du travail
- …

Claire, juste, équitable

proxima centauri
ressources humaines

Sondez, échangez, discutez !



5 incontournables à connaître et à appliquer

D’abord comprendre à qui l’on s’adresse et leurs motivations

proxima centauri
ressources humaines



1. Identifier la cible



2. Créer un affichage attractif

3. Service à la clientèle



4. Expérience employé





5. Accueillez, communiquez



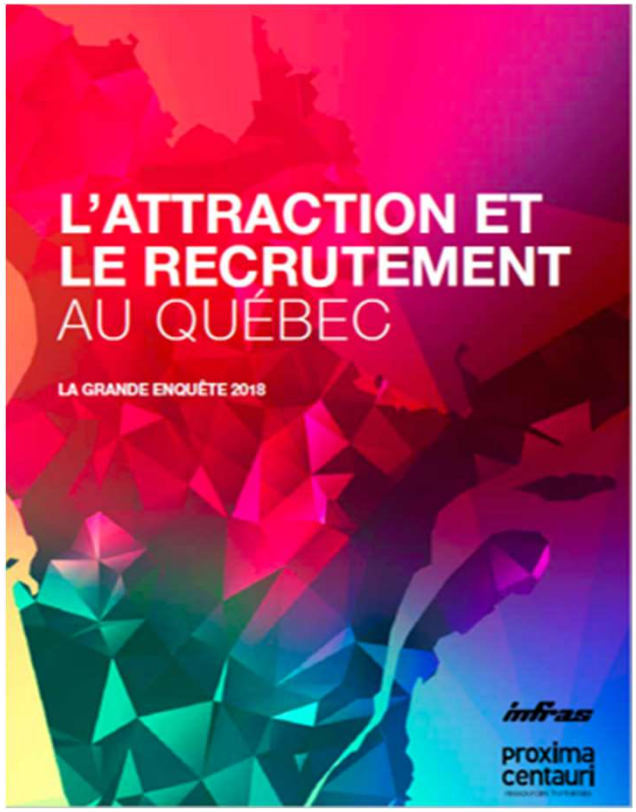
Émilie Trempe
Directrice générale
Proxima Centauri

LinkedIn
etrempe@gestionproximacentauri.com

Conclusion.



http://bit.ly/ProximaFormations



https://incubateur-rh.com/

proxima centauri
ressources humaines

Blogue

Gestion-et-ressourceshumaines.ca

Inscrivez-vous à notre

infolettre.



proxima centauri
ressources humaines

info@gestionproximacentauri.com